

Fresenius Betriebsrente **So einfach. Einfach so.**

*Funktioniert,
oder?*

Jaqueline Punstein,
Fresenius-Mitarbeiterin seit 2007.

Aber hallo!

Annemarie Gath,
Fresenius-Rentnerin seit 1999.



SO EINFACH. EINFACH SO.

Die Fresenius Betriebsrente

Die Fresenius Betriebsrente funktioniert nach einem einfachen Prinzip: Sie gehen in den Ruhestand - Sie bekommen eine Rente. **Lebenslang.**



Und apropos lang: **Je länger, umso mehr!** Je länger Sie bei Fresenius arbeiten, desto höher fällt Ihre Betriebsrente aus. So einfach ist das.

Die Fresenius Betriebsrente gibt es einfach so. Ohne Zuzahlung, ohne Mitarbeiterbeitrag, allein **von Fresenius finanziert.**



Übrigens bieten wir **mehr als eine Altersversorgung.** Schon während des Arbeitslebens sind Sie und Ihre Familie im Invaliditäts- oder Todesfall zusätzlich abgesichert.

Die Fresenius Betriebsrente: seit Jahrzehnten bewährt - und immer noch topaktuell. Fragen Sie diejenigen, die es wissen müssen: die Fresenius-Rentner und -Mitarbeiter.

Betriebsrente hat nicht jeder. Wir bei Fresenius schon.

Hilmar Schmidt,
Fresenius-Rentner seit 2002.

Birgitta Stange,
Fresenius-Rentnerin seit 2015.

Franz Schafferhans,
Fresenius-Mitarbeiter seit 1973.



WARUM NEHMEN WIR DIE FRESENIUS BETRIEBSRENTE SO WICHTIG?

Weil sie immer wichtiger wird.

Für Fresenius ist klar: Verantwortung für die Mitarbeiter hört nicht mit dem Ruhestand auf – eine gute betriebliche Altersversorgung gehört zu einem attraktiven Vergütungspaket einfach dazu. Das zahlt sich für Sie aus: Die Fresenius Betriebsrente wird eine wichtige Rolle bei der Finanzierung Ihres Ruhestands spielen.

Fresenius setzt seit über 30 Jahren auf ein bewährtes Prinzip: eine lebenslange Betriebsrente, die allein von Fresenius finanziert wird. Je länger Sie dabei sind, desto höher fällt sie aus.

Ungekürzt. In der gesetzlichen Rente wird gekürzt, wenn Sie vor Erreichen Ihrer gesetzlichen Altersgrenze in den Ruhestand gehen. Nicht so bei Fresenius! Die Betriebsrente gibt es, wenn Sie wollen, schon ab Alter 63. Ungekürzt. Ohne Wenn und Aber.

Schon gewusst...?

45%

So hoch ist die gesetzliche Standardrente (brutto) im Verhältnis zum Durchschnittseinkommen. Nach 45 Jahren.

*Zusammen waren wir 50 Jahre für Fresenius da.
Jetzt ist Fresenius für uns da!*

Julijana Kluwig, Fresenius-Rentnerin seit 2012.
Hermann Kluwig, Fresenius-Rentner seit 2001.



EINFACH BERECHENBAR.

Fresenius Rentenformel.

Sie bekommen eine Sockelrente plus einen individuellen Betrag.

Praktisch: Die Formel ist prinzipiell immer gleich - egal, ob Sie mit der gesetzlichen Altersgrenze in Rente gehen oder früher, ob Sie Teilzeit arbeiten oder ob eine Invalidenrente berechnet wird.

$$\text{Sockelbetrag} + (\text{Dienstjahre} \times \text{Gehalt} \times 1/3 \%) = \text{monatliche Betriebsrente}$$

Sockelbetrag

154 EUR monatliche Betriebsrente bekommen Sie auf jeden Fall. Unabhängig von Ihrem Gehalt oder davon, wie lange Sie dabei sind.

Dienstjahre

Grundlage für die Berechnung sind alle Dienstjahre, die Sie bis zur gesetzlichen Altersgrenze bei Fresenius arbeiten, maximal 34 Jahre. Davon werden dann 4 Jahre abgezogen.

Gehalt

Hier werden Ihre „anrechenbaren Bezüge“ eingerechnet: Das ist, vereinfacht gesagt, Ihr letztes monatliches Gehalt bis zur Beitragsbemessungsgrenze (BBG), minus 613 EUR.

Auf die Fresenius Betriebsrente können Sie sich auch verlassen, wenn Sie erwerbsunfähig werden sollten.

Die **Invalidenrente** wird genauso berechnet wie die Altersrente und ebenfalls lebenslang bezahlt.

Ein wichtiger Baustein für Ihre Risikovorsorge!

Im Todesfall ist Ihre Familie über die Fresenius Betriebsrente mit abgesichert: Ihr Ehepartner oder eingetragener Lebenspartner erhält 60 % Ihres Anspruchs. Die **Hinterbliebenenrente** wird lebenslang gezahlt. Kinder bekommen eine Waisenrente in Höhe von 10 %, solange sie Kindergeld bekommen.

Ein paar Klicks zu Ihrer Betriebsrente

Sie wollen wissen, mit welcher Betriebsrente Sie rechnen können?

Nutzen Sie den **Online-Rechner** und spielen Sie verschiedene Szenarien durch.

www.fresenius-benefits.de



ZEITGEMÄSS.

Elternzeit, Teilzeit etc.

Familie, Karriere,
Freunde...

Gut, dass ich mich
nicht auch noch um die
Betriebsrente kümmern muss!

Sascha Diehlmann, Fresenius-Mitarbeiter seit 2004.

Die Fresenius Betriebsrente wurde vor über 30 Jahren entwickelt - und war ihrer Zeit weit voraus: Sie passt sich nämlich perfekt an Ihre Planung an.

Beispiel **Teilzeit**: Die Fresenius Betriebsrente stellt sicher, dass Ihr gesamter Weg bei Fresenius abgebildet wird - denn viele Mitarbeiter wechseln während ihrer Laufbahn zwischen Vollzeit und verschiedenen Teilzeitmodellen. Deshalb wird der durchschnittliche Beschäftigungsgrad über Ihre gesamte Arbeitszeit berechnet und fließt in die Betriebsrente ein. Damit hängt die Höhe der Betriebsrente nicht davon ab, welches Arbeitszeitmodell Sie direkt vor der Rente gewählt haben.

Beispiel **Elternzeit**: Für uns keine Frage - Familienauszeiten zählen für die Fresenius Betriebsrente voll mit. Der berücksichtigte Beschäftigungsgrad entspricht dem der Beschäftigungsphase direkt vor der Elternzeit.

Flexibilität wird großgeschrieben: Sie können die Betriebsrente ab Alter 63 beziehen. Arbeiten Sie länger, steigt sie, bis Sie 34 Dienstjahre erreicht haben. So können Sie entscheiden, was am besten zu Ihrer Zukunftsplanung passt.

Bitte beachten:

Diese Broschüre bietet einen vereinfachten Überblick über die betriebliche Altersversorgung bei Fresenius. Rechtsverbindlich ist ausschließlich die Gesamtbetriebsvereinbarung "Versorgungsordnung 2016" sowie die entsprechenden einzelvertraglichen Regelungen. Zur sprachlichen Vereinfachung sprechen wir in dieser Broschüre von „Mitarbeitern“ - selbstverständlich meinen wir damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen.

Vielen Dank an Sascha Diehlmann, Katja Engelskirchen, Jaqueline Punstein, Heino Foth, Annemarie Gath, Evelyn Häuser, Renate Kexel, Hermann Kluwig, Julijana Kluwig, Irmela List, Wolfgang Rietzschel, Franz Schafferhans, Hilmar Schmidt, Birgitta Stange, Marion Tomović!

Impressum

Fresenius SE & Co. KGaA
Corporate Human Resources
Else-Kröner-Straße 1
61352 Bad Homburg

Stand: Juni 2016



Mehr Infos?

Internet: www.fresenius-benefits.de

Telefon: 06172/608-1333

Corporate Human Resources